

## **Daugavpils pilsētas Izglītības pārvaldes un tās padotībā esošo izglītības iestāžu darbinieku un amatpersonu ētikas kodekss**

*Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma  
72.panta pirmās daļas 2.punktu, 73.panta ceturto daļu,  
Daugavpils pilsētas Izglītības pārvaldes nolikuma,  
kas apstiprināts ar Daugavpils pilsētas domes 2022.gada  
29.decembra lēmumu Nr.892 1.7., 3.3.4., 3.3.8.punktu*

### **I. Vispārīgie jautājumi**

1. Ētikas kodekss (turpmāk – kodekss) nosaka Daugavpils pilsētas Izglītības pārvaldes un tās padotībā esošo izglītības iestāžu (turpmāk – pārvalde un iestādes) darbinieku un amatpersonu (turpmāk – darbinieki) profesionālās ētikas principu, normu, vērtību un uzvedības noteikumu kopumu.

2. Pārvaldes un iestāžu kodeksa mērķis ir veicināt cieņas un atbildības pilnu darba vidi un darbību sabiedrības interesēs, darbinieku atbildību par pārvaldes un iestāžu kopējo mērķu sasniegšanu, vienotību, atklātību, ētisko apziņu, darba un uzvedības kultūru, nostiprināt profesionālo ētiku, veidot pozitīvu pārvaldes un iestāžu tēlu sabiedrībā un vairojot sabiedrības uzticību pārvaldei un iestādēm.

3. Kodeksā iekļautie profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipi ir vienlīdz saistoši pārvaldes un iestāžu darbiniekiem neatkarīgi no ieņemamā amata.

4. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, darbinieks rīkojas saskaņā ar sabiedrībā vispārpieņemtajām uzvedības normām.

### **II. Darbinieka profesionālās ētikas pamatprincipi**

5. Darbinieks, pildot amata pienākumus, kā arī ikdienā, ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:

*5.1. taisnīgums, godīgums, objektivitāte un neatkarība:*

5.1.1. darbinieks pilda amata pienākumus un izmanto viņam piešķirtās tiesības tikai saskaņā ar normatīvajiem aktiem;

5.1.2. argumentējot savu viedokli, veicot savus amata pienākumus un savas kompetences ietvaros pieņemot lēmumus, darbinieks balstās uz objektīvu un pārbaudītu informāciju, pamatojoties uz iegūtajiem faktiem un pierādījumiem;

5.1.3. darbinieks godprātīgi izturas pret saviem amata pienākumiem un attiecīgi rīkojas ikvienā gadījumā, kur saskatāmas negodprātīgas rīcības pazīmes;

5.1.4. darbinieks savus amata pienākumus pilda, neizmantojot amata stāvokļa priekšrocības un varu personīgā labuma gūšanai sev vai citai personai, norobežojoties no personīgajām un citu personu interesēm;

5.1.5. darbinieks neiesaistās darbībā vai pasākumā, kas var radīt šaubas par viņa godprātību, objektivitāti un neatkarību;

5.1.6. darbinieks ir patstāvīgs un neatkarīgs savu pienākumu izpildē, rīkojas godprātīgi, vienīgi sabiedrības interesēs, norobežojas no ārējās ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālu grupu interesēm, kuras ir pretrunā ar vietējās sabiedrības kopīgo labumu, pakļaušanās sabiedrības protestiem vai bailēm no kritikas), neizmantojot savas amata priekšrocības, varu un resursus politisko vai privāto interešu risināšanai, personīgā labuma vai citu personu savtīgu labumu gūšanai;

*5.2. atklātība un lojalitāte:*